

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおもり男女共同参画プラン21	平成29年度取組実績	平成30年度取組予定
<p>重点目標1</p> <p>政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>○企業や各種団体等における女性の積極的登用の促進</p>	<p>○会員企業等への要請活動【青森県経営者協会】 各種会議及び定例会などの各種会合の場を活用し、①女性採用数の拡大など活動の場を広げること、②働き続けられる環境の整備、③男女間格差の改善、④育児休業制度を始めとした制度面の充実、⑤仕事と育児・介護との両立支援などへの取組について要請活動を行った。(通年)</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】 東北6県経営者協会合同「雇用動向調査」の一環として、「女性の活躍推進・支援状況」についてアンケート調査を実施し、東北6県の状況について調査結果を取りまとめ、会員企業等経営者へ情報提供したほか、マスコミに対しても情報提供した。(9月)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】 男女平等参画とワーク・ライフ・バランスについての勉強会を企画し、理解促進に努めた。(29年3月～7月)</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】 ・女性活躍推進法に基づく行動計画策定届出企業数 134社 ・男女雇用機会均等法に関する助言指導件数 287件</p> <p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】 青森・八戸・弘前公共職業安定所マザーズコーナーにおける子育て女性等の就職件数935件</p>	<p>○会員企業等への要請・周知活動【青森県経営者協会】 各種会議及び定例会などの各種会合の場を活用し、引き続き①女性採用数の拡大など活動の場を広げること、②働き続けられる環境の整備、③男女間格差の改善、④育児休業制度を始めとした制度面の充実、⑤仕事と育児・介護との両立支援などへの取組等について要請活動を行うほか、会報等を利用して関連情報を記事等として掲載し、情報提供する。(通年) 【目標】要請活動については随時、情報提供については年1回以上</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】 東北6県経営者協会合同「雇用動向調査」の一環として、「女性の活躍推進・支援状況」についてアンケート調査を実施する。(9月) 【目標】東北6県の状況について調査結果を取りまとめ、会員企業等経営者へ情報提供するほか、マスコミに対しても情報提供する。</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】 男女平等参画とワーク・ライフ・バランスについての勉強会を企画し、理解促進に努める。(5月～7月)</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】 ・女性活躍推進法に基づく取組の促進 ・男女雇用機会均等法の履行確保</p> <p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】 青森・八戸・弘前公共職業安定所マザーズコーナーにおける子育て女性等の再就職支援</p>
<p>重点目標2</p> <p>女性の人財育成と能力開発(エンパワメント)</p> <p>○女性のエンパワメント機会の拡充</p> <p>○理工系分野等で活躍する女性の育成</p> <p>○女性のチャレンジを促進する社会的気運の醸成</p>	<p>○女性のエンパワメント機会の充実【青森県信用金庫協会】 ・「あおもり働き方改革推進企業」認証(12月) ・女性の能力・スキルの向上のための外部研修派遣(10名) ・管理職職員による研修及び座談会実施</p> <p>○女性部会例会での研修会開催【青森県中小企業家同友会】 女性部会の全県例会において、全国の女性経営者の事例に学び、女性経営者だからこそその経営手腕について学んだ。(11月)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○「奥入瀬サミット」ネットワーク活用事業【県(地域活力振興課)】 女性の人財育成とネットワーク促進を目的とした「奥入瀬サミット2017」を開催した。(9月)</p> <p>○女性マーケティング人財育成事業【県(産業立地推進課)】 食品製造業を主とした県内中小企業の女性従業員を対象にマーケティング研修やマーケティング育成講座を開催し、企業の商品開発力強化を図った。 (1)マーケティングフォーラムの開催(8月) (2)マーケティング育成研修の実施(9月、10月、11月) (3)マーケティング(商品企画・開発)支援の実施(11月以降随時)</p>	<p>○女性のエンパワメント機会の充実【青森県信用金庫協会】 「あおもり働き方改革推進企業」として更なる取組の強化を図る。(子の看護休暇、男性の育児休業、配偶者出産直後休暇の取得促進) 【目標】管理職女性比率25%</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○「奥入瀬サミット」ブランド化推進事業【県(地域活力振興課)】 「奥入瀬サミット」で構築された女性人財ネットワークの活用により「奥入瀬サミット2018」を開催する。(9月) 未来を担う女性リーダーを育成するため若手・中堅の女性を対象としたセミナーを開催する。(6月、7月)</p> <p>○女性マーケティング人財育成事業【県(産業立地推進課)】 食品製造業を主とした県内中小企業の女性従業員を対象にマーケティング研修やマーケティング育成講座を開催し、企業の商品開発力強化を図る。 (1)マーケティング育成研修の実施(6～7月) (2)マーケティング(商品企画・開発)支援の実施(7～12月) (3)マーケティングフォーラム及び成果報告会の開催(1月)</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	平成29年度取組実績	平成30年度取組予定
<p>重点目標3 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)</p> <p>○職業生活と家庭生活の両立支援に向けた企業の取組促進</p> <p>○男性の意識と職場風土の改革</p>	<p>○男性の意識と職場風土の改革【青森県信用金庫協会】 ・配偶者の分岐休暇創設</p> <p>○未就学児を持つ保育士の子ども預かり支援事業利用料金の一部貸付【青森県社会福祉協議会】 青森県内の保育所等において保育士として勤務しており、未就学児が保育所等を利用している又は、勤務の時間帯により子どもの預かり支援等の事業を利用する者を対象に、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸し付ける。2年間の業務従事により返還免除となる。(通年) 平成29年度申請者なし。</p> <p>○ひとり親家庭高等職業訓練促進支援資金貸付事業【青森県社会福祉協議会】 母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受ける者で、養成機関終了後、青森県において業務に従事しようとする者を対象に、高等職業訓練促進に係る入学準備金及び資格取得した場合の就職準備金を貸し付ける。資格取得後、5年間その資格が必要な業務に従事することで返還免除となる。(通年) 平成29年度の貸付決定者は入学準備金12人、就職準備金8人。</p> <p>○仕事と生活の調和【青森県森林組合連合会】 「あおり働き方改革推進企業」の申請準備</p> <p>○支部例会での研修会開催【青森県中小企業家同友会】 青森県庁ならびに(株)田名部組から報告者を招き、「イクボス」宣言など男女の共同参画に向けた理解促進を目的とした例会を実施した。(2月)</p> <p>○会員企業等への要請活動【青森県経営者協会】(再掲)</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】(再掲)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○働き過ぎ防止に向けた取組の推進【青森労働局】 ・過労死等防止対策推進シンポジウムの開催(11月18日) ・過重労働解消キャンペーン(11月)における重点監督の実施80事業場 ・青森県働き方改革推進協議会の開催(12月20日) ・「パパ・ママ育休プラス」やいわゆる「パパ休暇」など男性の育児休業取得を支援する制度の周知 ・両立支援等助成金の支給(出生時両立支援コース7件、育児休業等支援コース26件) ・育児・介護休業法に関する助言指導件数134件</p> <p>○女性活躍推進事業【県(青少年・男女共同参画課)】 県民を対象とする男性の家事・育児参画促進に関する普及啓発を行うとともに、長時間労働の是正や育児休業を取得しやすい職場づくりに取り組む企業を増やすために、管理職向け「イクボスガイド」を作成し、イクボス宣言企業を募集・登録した。</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(子どもみらい課)】 若者の経済的安定、女性活躍、男性の家庭参画、ワーク・ライフ・バランス等の働き方改革に取り組む企業認証する「あおり働き方改革推進企業認証制度」を創設し、認証企業に優遇措置を付与した。また、「働き方改革」企業検索サイトを構築し、県内企業の働き方改革の促進を図った。</p> <p>○まち・ひと・しごと創生オールあおり連携促進事業【県(企画調整課)】 「企業子宝率」調査を実施し、子育てにやさしい、働きやすい職場について、特徴的な事例の普及を図った。</p>	<p>○男性の意識と職場風土の改革【青森県信用金庫協会】 前年度実施事項を踏襲しつつ、更なる取組の強化と拡大を図っていく。</p> <p>○未就学児を持つ保育士の子ども預かり支援事業利用料金の一部貸付【青森県社会福祉協議会】 青森県内の保育所等において保育士として勤務しており、未就学児が保育所等を利用している又は、勤務の時間帯により子どもの預かり支援等の事業を利用する者を対象に、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸し付ける。2年間の業務従事により返還免除となる。(通年) 平成30年度貸付計画36人。</p> <p>○ひとり親家庭高等職業訓練促進支援資金貸付事業【青森県社会福祉協議会】 母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受ける者で、養成機関終了後、青森県において業務に従事しようとする者を対象に、高等職業訓練促進に係る入学準備金及び資格取得した場合の就職準備金を貸し付ける。資格取得後、5年間その資格が必要な業務に従事することで返還免除となる。(通年) 平成30年度貸付計画 入学準備金13人、就職準備金13人。</p> <p>○仕事と生活の調和【青森県森林組合連合会】 ・有給休暇の平均取得率の引き上げ ・傘下の森林組合等への「あおり働き方改革推進企業」取組促進</p> <p>○女性活躍推進等に向けた講習会の実施【青森県建設業協会】 女性が働きつづけるための講習会や男性が育児休暇を取得しやすい環境づくりのための講習会等を開催する。(予定)</p> <p>○会員企業等への要請・周知活動【青森県経営者協会】(再掲)</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】(再掲)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○働き方改革に向けた取組の推進【青森労働局】 ・働き方改革推進支援センターの設置 ・政労使等で構成する会議の開催</p> <p>○仕事と家庭の両立支援【青森労働局】 男性の育児休業取得促進、両立支援等助成金の支給、育児・介護休業法の履行確保</p> <p>○女性活躍推進事業【県(青少年・男女共同参画課)】 県民を対象とする男性の家事・育児参画促進に関する普及啓発を行うとともに、長時間労働の是正や育児休業を取得しやすい職場づくりに取り組む企業を増やすために、イクボス宣言企業を募集・登録するほか、イクボスフォーラムを開催しイクボス表彰を実施する。</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(子どもみらい課)】 若者の経済的安定、女性活躍、男性の家庭参画、ワーク・ライフ・バランス等の働き方改革に取り組む企業を「あおり働き方改革推進企業」として認証し、優遇措置を付与する。また、県内大学と連携し、大学生へ認証企業の情報を発信する。</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	平成29年度取組実績	平成30年度取組予定
<p>重点目標4</p> <p>雇用等における男女共同参画の推進</p> <p>○企業における女性の活躍に関する取組の促進</p> <p>○女性の活躍の理解促進</p> <p>○希望に応じた多様な働き方を可能にする就業環境の整備</p> <p>○女性の起業支援</p> <p>○女性就業人口が少ない分野での女性の活躍推進</p>	<p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森経済同友会】 関係機関からの女性活躍推進等に係わる事業の情報提供やセミナー参加などの周知を行った。(随時)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県銀行協会】 原則毎月1～2回開催する例会において、国や県の事業等について情報提供を行った。(通年)</p> <p>○男女共同参画の推進に向けた取組【連合青森】 全国一斉相談ダイヤル(女性のための)、周知街宣行動、労働局への要請行動の実施(6月)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○非正規雇用者との面談【青森県漁業協同組合連合会】 面談を実施することにより、労働環境についての聞き取りや自己啓発、将来的なキャリア形成に向けた取組等を確認し、正職員転換を実施。(1月)</p> <p>○女性の活躍に関する取り組みの促進【青森県町村会(外ヶ浜町)】 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表が義務付けられていることから、町ホームページ上で育児休業取得率や役職段階における女性の割合、年次休暇取得率等の情報提供を行った。(8月)</p> <p>○非正規労働者の待遇改善の取組の推進【青森労働局】 ・「非正規労働者待遇改善支援センター」の設置(専門家による個別相談対応、セミナーの開催) ・キャリアアップ助成金の支給(正社員化コース308件(正社員転換者数593人)、人材育成コース124件、賃金規定等改正コース1件、健康診断制度コース4件、短時間労働者延長コース7件) ・パートタイム労働法に関する助言指導件数465件</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】(再掲)</p> <p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】(再掲)</p>	<p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県商工会議所連合会】 県内7商工会議所会報等を活用し、国や県の女性活躍推進に向けた事業の情報提供を行う。(年2回)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森経済同友会】 関係機関からの女性活躍推進等に係わる事業の情報提供やセミナー参加などの周知を行う。(随時)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県銀行協会】 原則毎月1～2回開催する例会において、国や県の事業等について情報提供を行う。(通年)</p> <p>○男女共同参画の推進に向けた取組【連合青森】 全国一斉相談ダイヤル(女性のための)、周知街宣行動、労働局への要請行動の実施(6月)</p> <p>○青年・女性組合員研修【連合青森】(再掲)</p> <p>○育児・介護休業制度の周知【青森県漁業協同組合連合会】 会報誌や会員漁協監査等を通じ、育児・介護休業規程の見直しや周知を図る。(随時)</p> <p>○各種研修会への参加【青森県漁業協同組合連合会】 女性職員の知識向上を図るため、上部団体並びに関係団体主催の各種研修会への参加を推進。(随時)</p> <p>○女性の活躍に関する取り組みの促進【青森県町村会(外ヶ浜町)】 町ホームページ上で育児休業取得率や役職段階における女性の割合、年次休暇取得率等の情報提供を行う。(7月)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県町村会(外ヶ浜町)】 町広報誌(町民向け)や庁内情報システム(職員向け)を利用して、女性活躍推進に関連のあるセミナー等の情報提供を行う。</p> <p>○非正規労働者の待遇改善の取組の推進【青森労働局】 働き方改革推進支援センターの活用促進、パートタイム労働法の履行確保、キャリアアップ助成金の支給</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】(再掲)</p> <p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】(再掲)</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	平成29年度取組実績	平成30年度取組予定
	<p>○女性活躍推進事業【県(青少年・男女共同参画課)】 企業経営者等を対象とするトップセミナーを県内3市で開催し、全県的な女性活躍推進を図った。また、女性活躍推進の取組実践につなげるため、「女性活躍推進ガイドブック」を作成した。</p> <p>○女性の就活・定着応援事業【県(労政・能力開発課)】 子育て女性の就職応援として下記取組を実施した。 (1)再就職応援セミナーの開催 (2)職場体験プログラムの実施 (3)合同企業説明会の開催 (4)カウンセリングの実施</p> <p>○建設業女性活躍推進事業【県(監理課)】 女性建設技術者ネットワーク会議や業界団体と連携して、建設業への入職・定着・登用の促進に向けた以下の取組を実施した。 (1)建設企業に対する職場環境の改善のための意識啓発(女性活躍推進から考える担い手確保セミナー 7月) (2)女子学生の建設業への理解増進及び入職促進(女子学生と女性技術者との懇話会 9・10月) (3)建設業で働く女性の就業継続(働く建設女子のためのキャリアセミナー 11月)</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(こどもみらい課)】(再掲)</p>	<p>○女性活躍推進事業【県(青少年・男女共同参画課)】 企業経営者等を対象とするトップセミナーを県内3市で開催し、全県的な女性活躍推進を図る。</p> <p>○女性の就活・定着応援事業【県(労政・能力開発課)】 子育て女性の就職応援として下記取組を実施する。 (1)再就職応援セミナーの開催 (2)職場体験プログラムの実施 (3)合同企業説明会の開催 (4)カウンセリングの実施</p> <p>○建設業女性活躍推進事業【県(監理課)】 女性建設技術者ネットワーク会議や業界団体と連携して、建設業への入職・定着・登用の促進に向けた以下の取組を実施する。 (1)建設企業に対する職場環境の改善のための意識啓発(経営者と女性技術者との意見交換会) (2)女子学生の建設業への理解増進及び入職促進(女子学生と女性技術者との懇話会) (3)建設業で働く女性の就業継続(働く建設女子のためのキャリアセミナー 6月)</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(こどもみらい課)】(再掲)</p>
<p>重点目標5 農林水産業・自営の商工業等における女性の経営参画</p>	<p>○商工会女性部員研修会【青森県商工会連合会】 県内を7ブロックに分けた代表者による主張発表大会を開催し、各地区の取組状況の情報を共有することで、参加者それぞれの意識と知識の向上を図った。(6月)</p>	<p>○商工会女性部員研修会【青森県商工会連合会】 県内を7ブロックに分けた代表者による主張発表大会を開催する。(6月) 【目標】地域商工会に従事する女性の使命を自覚し、部員の教養と地位向上を図り、もって地域商工業の発展に寄与し、女性の経営上の位置づけの明確化や経済的地位の向上。</p>
<p>○農林水産業や自営の商工業等に従事する女性が活躍できる環境づくり</p> <p>○農林水産業や自営の商工業等の分野における政策・方針決定過程への女性参画の促進</p> <p>○広域的なネットワークづくりや異業種間交流の推進</p>	<p>○全国商工会女性部全国大会【青森県商工会連合会】 全国の代表者による主張発表大会を開催し、全国各地の取組状況の情報を共有することで、参加者それぞれの意識と知識の向上を図った。(10月)</p> <p>○女性農業者の活躍応援事業【県(農林水産政策課)】 女性ならではの視点・発想を生かした地域貢献プロジェクト活動を支援し、女性の活躍による地域コミュニティの強化と農産漁村の活性化を図った。 (1)女性農業者の交流の場づくりと啓発(仲間づくり交流会10回(7~12月各県民局,7.8.1月農林水産政策課)、地域貢献活動啓発セミナー 7回(6~2月、各県民局)) (2)地域貢献プロジェクト活動支援(9件,プロジェクト活動発表会の開催1月17日(水)青森市「ホテル青森」、情報発信)</p> <p>○女性起業育成・フォローアップ事業【県(農林水産政策課)】 本格的な起業を目指す農山漁村女性に対して、新商品開発や機器整備を支援するほか、事業拡大を目指す女性起業のフォローアップなどにより、地域の活性化を図った。 (1)女性起業の育成支援(女性起業セミナーの開催 12回(6~2月、各県民局)) (2)農山漁村女性の起業支援(新商品開発・機器整備等支援)2件 (3)女性起業へのフォローアップ(女性起業の実態調査368件や個別課題の解消に向けた指導・助言24件)</p>	<p>○全国商工会女性部全国大会【青森県商工会連合会】 全国の代表者による主張発表大会を開催する。(11月) 【目標】全国という広範囲な出会いによるネットワークづくりと異業種で活躍する女性との交流促進による資質の向上。</p> <p>○女性農業者の活躍応援事業【県(農林水産政策課)】 女性ならではの視点・発想を生かした地域貢献プロジェクト活動を支援し、女性の活躍による地域コミュニティの強化と農産漁村の活性化を図る。 (1)女性農業者の交流の場づくりと啓発(仲間づくり交流会、地域貢献活動啓発セミナーの開催) (2)地域貢献プロジェクト活動支援(女性農業者グループの自主的な地域貢献プロジェクト活動支援、プロジェクト活動発表会の開催、情報発信)</p> <p>○女性起業育成・フォローアップ事業【県(農林水産政策課)】 本格的な起業を目指す農山漁村女性に対して、新商品開発や機器整備を支援するほか、事業拡大を目指す女性起業のフォローアップなどにより、地域の活性化を図る。 (1)女性起業の育成支援(女性起業セミナーやインターンシップの実施) (2)農山漁村女性の起業支援(新商品開発・機器整備等支援) (3)女性起業へのフォローアップ(女性起業の実態調査や個別課題の解消に向けた指導・助言)</p> <p>○農業女子確保育成事業【県(農林水産政策課)】 若手女性農業者の人財を確保・育成していくため、女性の就農しやすい環境づくりと、女性向けの研修会や各種資格取得の支援を行う。 (1)女性の就農に向けた啓発と環境づくり(女性新規就農向け情報誌等の作成と就業に向けた啓発活動) (2)女性農業者のスキルアップ支援(スキルアップ研修会の開催と資格取得の啓発)</p>