

## 【試験案内の入手方法】

ホームページから  
ダウンロードする

- 青森県ホームページ内「試験案内・受験申込書等ダウンロード」  
([https://www.pref.aomori.lg.jp/soshiki/j-kanri/shiken\\_annai.html](https://www.pref.aomori.lg.jp/soshiki/j-kanri/shiken_annai.html))  
にアクセスし、試験案内・受験票(PDFファイル)を印刷してください。
- 試験案内等を印刷する際には注意書きをよく読んでください。
- 各試験の試験案内等配布開始予定日から掲載します。



配布場所で  
入手する

- 青森県人事委員会事務局 青森市新町2-2-11 東奥日報新町ビル4階
- 県庁正面受付 青森市長島1-1-1
- 県庁北棟受付 青森市新町2-4-30

※ このほか、県内の出先機関や県外事務所等でも配布しています。  
配布先は、青森県ホームページ内「試験案内・受験申込書の入手方法」  
(<https://www.pref.aomori.lg.jp/soshiki/j-kanri/jyukuken.html>)を  
確認してください。



## 【問合せ先】

青森県人事委員会事務局 任用担当

〒030-0801  
青森市新町2-2-11 東奥日報新町ビル4階

☎ 017-734-9829 📠 017-734-8242

✉ [shokuinsaiyou@pref.aomori.lg.jp](mailto:shokuinsaiyou@pref.aomori.lg.jp)



詳しくは、青森県職員採用案内ホームページをご確認ください。  
<https://www.pref.aomori.lg.jp/soshiki/j-kanri/saiyou.html>

青森県職員採用案内 🔍

いつだって**未来**は  
**挑戦**からはじまる。



令和6年度 青森県職員採用総合案内

# これも/ 青森県職員 の しごとです



## 青森新時代の農林水産業

青森県の農業産出額は18年連続で東北1位で、米・野菜・果物・畜産物がバランスよく生産されています。また、食料自給率(カロリーベース)は125%(令和2年度概算値)で全国4位と高く、日本の食料供給基地としての役割も果たしています。

今後も本県農業を維持していくためには、美味しいものをたくさん作り、国内外に積極的に販売していくのはもちろんのこと、農業・農村を支える多様な担い手の確保と育成が重要となっています。

農学 P.10



## 保健・医療提供体制の 充実のために

「青森県民の意識に関する調査」(令和5年2月)によると、「かかりつけ医で日頃の健康相談がしやすく、病気の際に適切な医療サービスを受けられること」について、「重要である」「やや重要である」と回答した割合は82.3%で、医療や健康に関する県民の関心は非常に高くなっています。

県では、「青森県保健医療計画」に基づき、医療機関間の連携体制の構築、ドクターヘリの体制整備などを行っています。

行政 P.07



## 外国人が訪れてみたい 都道府県ランキング6位! 多くの外国人が訪れる青森県へ

豊富な自然などを有する青森県には多くの外国人が訪れており、コロナ禍前の令和元年の外国人延べ宿泊者数は約35万人泊と、東北では宮城県に次ぎ2番目に多くなっています。また、マーケティング会社が令和5年度に外国人へ実施した調査では、「外国人が訪れてみたい都道府県」の6位になるなど、本県の知名度が高まっています。

今後の更なる誘客を図るため、旅行商品造成の働きかけや海外向けの情報発信などを行っています。

行政 P.04



## インフラで県民生活の ミライを創造します!

青森県は三方を海に囲まれ、津軽・下北の二つの半島を有し、県の中央部には奥羽山脈が位置するなど、特徴的な海域や地形となっており、気候も地域によって大きく異なります。ここ数年は気候変動などにより全国的に災害が激甚化、頻発化していますが、本県でも大きな災害が発生しています。

県では、被害軽減に向け、技術力を発揮しながら、インフラ施設の機能強化を進めています。また、職員のアイデア着想を生かしながら、インフラの整備効果を最大限発揮し、くらしの向上にもつなげています。

総合土木 P.13



## ヘルスリテラシー向上で 健康寿命の延伸を目指せ

青森県の令和元年の健康寿命は、男性が71.73歳、女性が76.05歳と、男女ともにこれまでで最長となり、全国順位では、男性は42位、女性は13位となっています。また、青森県の平均寿命は男性が79.3歳、女性が86.3歳となり、これまでで最長となりましたが、残念ながら全国最下位が続いています。

そこで、県では県民のヘルスリテラシー向上のための様々な取組を行っています。

保健師 P.08



## INDEX

これも青森県職員のしごとです	01-02
青森県が求める人材/青森県の取組	03
職員紹介	04-14
勤務条件と待遇	15
育児休業を活用した先輩の声	16
先輩のキャリアパス紹介	17
人材育成と研修制度	18
新採用職員の本音	19
採用試験情報	20-22

## 青森県が求める 人材

- 公務に対する高い志を有し、チャレンジ精神と行動力のある人
- 時代の変化に柔軟に対応し、自ら考え、判断し、課題解決に向け行動できる人
- 県民の満足度の向上に強い意欲を持ち、チームワークをもって目標を達成できる人

## 青森県の取組

### 青森県基本計画「青森新時代」への架け橋

#### 青森県のめざす姿

**「若者が、未来を自由に描き、  
実現できる社会」**の実現に向けて、  
**AX(Aomori Transformation)**  
～青森大変革～の理念の下、7つの  
政策テーマの政策・施策を展開します。

#### I しごと

所得向上と経済成長



将来を  
拓く鍵 **所得増につながる生産性の向上**

- 豊かさを実感できる力強い農林水産業の実現
- 地域経済の成長を支える県内産業の競争力強化
- 若者を惹きつけるしごとづくり
- 産業を支えるDXの推進

#### II 健康

健康を支える医療環境の  
向上と共生社会の実現



将来を  
拓く鍵 **1. ヘルスリテラシーの向上  
2. 医療・介護サービス提供体制の強化**

- 県民一人ひとりの健康づくりの推進
- がんの克服をめざす体制づくり
- 持続可能な地域医療サービスの整備
- 高齢者や障がい者が安心して暮らす共生社会の実現

#### III こども

こどもの健やかな成長



将来を  
拓く鍵 **1. 少子化への挑戦  
2. 教育改革の推進**

- 希望と喜びを持って子育てできる環境づくり
- あおりの未来をつくることとたちのための学校教育改革
- こども・若者に届く包括的な支援の充実・強化

#### IV 環境

自然環境との調和と  
その活用



将来を  
拓く鍵 **再生可能エネルギーの推進と自然・  
地域との共生**

- 再生可能エネルギーとの共生と環境配慮型ビジネスの推進
- カーボンニュートラルに向けた脱炭素社会の実現
- 資源効率の高い循環型社会の実現
- 豊かな自然環境の継承
- 原子力施設の安全確保対策と原子力防災対策の充実

#### V 交流

国内外とつながる  
交流・物流の拡大



将来を  
拓く鍵 **1. 観光消費額の拡大  
2. 海外戦略の強化**

- 国内外とつながる観光の推進
- 輸出・海外ビジネスの拡大と物流の確保
- 国際交流の推進
- 暮らしと交流を支える交通ネットワークづくり

#### VI 地域社会

持続可能な  
地域社会の形成



将来を  
拓く鍵 **1. 地域との多様なつながりの構築  
2. 行政経営分野のDX推進**

- 元気な地域づくり・人づくり
- 安心で快適な生活基盤づくり
- 文化・スポーツの振興

#### VII 社会資本

安全で利便性の高い  
インフラの整備



将来を  
拓く鍵 **DXを活用した、インフラ整備と防災・  
減災の推進**

- 安全・安心な県土づくりを推進する社会基盤の整備
- 産業・交流を支える社会基盤の整備
- 防災・減災の推進や危機管理機能の向上



行政  
観光国際戦略局 誘客交流課

小笠原 大紀  
Ogasawara Hiroki

八戸市出身  
平成31年度採用

経歴 |  
H31～ 中南地域県民局  
地域整備部  
R4～ 現所属

#### ■ 現在の主な業務内容

香港からの誘客促進に関わる業務を担当しています。旅行商品造成に向けて、現地の旅行会社に対して青森県の観光コンテンツの提案やセールスを行ったり、認知度向上のためにSNSや現地メディアを活用した情報発信や現地イベントを開催して、観光PRを行っています。

#### ■ 青森県ではこんなことをしています！

海外メディアの方を青森県に招き、県内の観光地や観光コンテンツを実際に視察・体験してもらい、外国人旅行者の目線で魅力的な記事を作成・掲載してもらう取組を行っています。具体的には、視察先の選定や行程の作成などの事前準備や、当日は同行して視察先の説明なども行います。

#### ■ 青森県職員を志望した理由は？

同世代の友人と話をした際に、「青森の観光する場所が浮かばない」と言われたことが残念に思い、青森の魅力をPRしたいと思ったことが県職員を志望した理由の一つです。仕事をする上では、忙しくて大変だと思ったりありますが、そんな時には入庁時の気持ちを思い出して頑張っています。

#### ■ 達成感を感じるときは？

訪日回数の多い海外メディアの方から、自分が提案した観光地などに対して、「青森県にはこんなに良い所があるのですね」と言っていたり、掲載された記事の現地での反応を耳にしたときに、青森県の新たな魅力を海外に伝えることができたことと実感し、達成感を感じます。

国内外から多くのお客様が来ることで県内の観光産業、ひいては地域経済の活性化に繋がるため、これからも青森県の魅力をPRしていきたいです。

#### とある1日のスケジュール

- 8:30 業務開始、メールチェック
- 9:00 フェイスブックの原稿作成・確認
- 10:00 香港事業に係る予算要求用資料の作成
- 12:00 昼休み
- 13:00 青森空港にてチャーター便のお出迎え対応
- 16:00 香港でのイベント実施に向けた海外事業者とのウェブ打合せ
- 17:15 業務終了





## 総務部 行政経営課 行政

藤井 柚花  
Fujii Yuzuka  
弘前市出身  
令和5年度採用



新採用

### ■ 現在の主な業務内容

行政改革推進グループに所属し、青森県行財政改革大綱を策定・推進するための会議の準備や、指定管理者制度の効率的・効果的な運用を図るための業務などを担当しています。

### ■ 青森県職員を志望した理由は？

地元青森県を支えていきたいと思ったからです。生まれてから今まで青森県内で暮らす中で、県外へ進学や就職をする友人がたくさんいたこともあり、若者の県外流出(人口減少)を肌で感じていました。そのため、生まれ育った青森県を「ここで暮らしたい」と思えるような場所にしたいと思い、様々な角度から青森県を支えている県職員を志望しました。

### ■ 仕事をする上で心掛けていることは？

一つでも多くの知識を吸収することを心掛けています。1年目は特に、毎日が学びの日々だと感じています。この業務の目的は何なのか、どんな業務と関連があるのかを考えながら作業しています。たくさん学び、広い視野を持った県職員になりたいです。



### ■ 業務を通じて、みんなに自慢できるような青森県づくりを目指したい！

県職員の業務は多岐にわたりますが、どの業務も青森県の魅力や強みにつながると感じています。県民が自慢したくなるような魅力の一つでも多く生み出せるよう、日々励みます。

### ■ 青森県職員を目指す方へのメッセージ

採用試験を受ける上で、まずは試験内容について詳しく情報収集すること。そして周りとは比べず、自分のペースで試験に向けた準備を進めることが大事だと私は思います。

入庁当初は不安な気持ちでしたが、優しい先輩や上司に恵まれ、充実した日々を過ごしています。

皆さんも一緒に県庁で働きましょう！

### ■ 現在の主な業務内容

通学証明書や卒業証明書などの各種証明書の発行や、教職員の給与事務、福利厚生に係る業務及び旅費の請求に係る業務を担当しています。

まだまだ分からないことも多く大変ですが、風通しの良い職場のため、一人で抱え込むことなく業務に取り組むことができています。

### ■ 青森県職員を志望した理由は？

青森県職員として、将来を担う子どもたちの成長を支える教育に携わりたいと考え、志望しました。高校生の頃、書類や部活動の関係で事務室に出入りする機会が頻繁にあり、その度に優しく丁寧に対応してくれた教育事務の方の姿が印象的で、この職種に興味を持ちました。先生方と連携しながら、子どもたちが滞りなく学校生活を送れるよう支えていきたいです。

### ■ 現在の主な業務内容

主に患者さんの医療費を請求するための医事会計システムの管理をしています。具体的には、新規に保険記載された薬価や検査料などを速やかにシステムに反映させることで適切な運用に努めています。業務上、医師、看護師を始めとした多職種と関わる機会が多いため、病院運営に係るチームの一員であることを常に意識し、日々学びながら仕事をしています。

### ■ 仕事をする上で心掛けていることは？

コミュニケーションの積み重ねは常に心掛けています。業務では、相手の話をしっかり聴き、それに対する丁寧な対応をすることで信頼関係を構築することを意識し、休憩中には、職場の同僚ともよく雑談をしています。オンオフの切り替えをし、メリハリを付けながら楽しく仕事に取り組んでいます。



新採用



## 教育事務 青森県立青森西高等学校

福士 千遥  
Fukushi Chiharu  
青森市出身  
令和5年度採用



## 病院運営 病院局運営部 医事第一課

中道 有香  
Nakamichi Yuka  
八戸市出身  
令和4年度採用

経歴 |  
R4~ 現所属





健康福祉部 医療業務課  
行政

葛西 陽介  
Kasai Yosuke

弘前市出身  
平成30年度採用

【経歴】  
H30～ 情報システム課  
R2～ 上北地域健康福祉部  
地域健康福祉部  
R5～ 現所属



■ 現在の主な業務内容

少子高齢化社会の中、県民が医療サービスを継続して受けられるよう、将来の医療提供体制の目指すべき姿を示す「青森県地域医療構想」に基づき、各地域の医療機関間の調整に関する業務を担当しています。

■ 青森県ではこんなことをしています！

各地域の医療関係者と県の協議・調整の場である「地域医療構想調整会議」を担当しています。本会議は、地域の課題や問題などについて、医療関係者と県が改善や解決に向けて取り組んでいくもので、青森県の将来の医療提供体制を形作る役割を担うものとなっています。

■ 仕事をする上で心掛けていることは？

仕事を進める上では、独りでは知識も経験も処理能力も限度があります。しかし、同僚や上司とチームとなって取り組むことで、それらは補われ、そして相乗的により良いものが生まれてくるという経験をしてきました。このため、周囲の職員と協力して仕事することを常に心掛けています。

■ 達成感を感じるときは？

初めは過去の資料をなぞるので精一杯でしたが、同僚や上司からのアドバイスを受けていくにつれ、「県民が将来にわたって医療を受けるにはどうしたらよいか」を考えるようになりました。最終的に、地域医療構想調整会議において、地域の医療関係者と課題解決に向けた協議を進めることができたときは、達成感がありました。

とある1日のスケジュール

8:30	業務開始、メールチェック
9:00	医療機関と補助金について打合せ
10:00	他所属の担当者と公立病院について打合せ
12:00	昼休み
13:00	北海道・東北6県の担当者と地域医療について意見交換(オンライン)
16:00	打合せや意見交換に関する報告書を作成
17:15	業務終了



■ 青森県ではこんなことをしています！

東青地域は平均寿命の短さが顕著で、特に40代から60代の働き盛り世代の死亡率が高い状況です。また、肥満傾向児の出現率が全ての学年で全国平均を上回っており、次世代を担うこどもたちの健康を守っていくことが課題となっているため、重点施策として「東青地域家族で実践する健やか力※向上事業」を実施しています。

※「健やか力」とは、健康情報や医療情報を適切に利用し、理解し、活用する力のことです。

■ やりがいを感じるときは？

保健所職員だけでなく、地域をよく知る市町村職員や、住民の方ともチームを組み、住民が健康で、笑顔が輝く未来を想像しながら話合いをしている時や、それぞれの視点から出されたアイデアが一つになり、それが実際の事業や動画、SNSなどの形になって広がっていく過程に関われていることにやりがいを感じています。



保健師  
東青地域健康福祉部  
保健総室(東地方保健所)

齊藤 涼子  
Saito Ryoko  
弘前市出身  
平成29年度採用

【経歴】  
H29～ 東青地域健康福祉部  
保健総室(東地方保健所)  
R2～ 三八地域健康福祉部  
保健総室(三戸地方保健所)  
R5～ 現所属

■ 現在の主な業務内容

児童相談所では、虐待・障がい・非行など、18歳未満のこどもに関する様々な相談に対応しています。私たち児童心理司は児童福祉司とペアとなり、面接や心理検査を通してこどもや家庭が抱える問題を多角的にアセスメントし、必要な援助を行っています。

■ 青森県職員を志望した理由は？

青森県で学生として過ごし、地域のこどもたちと接する機会が多く、こどもたちや青森県で暮らす人々がますます好きになりました。そしてインターンシップに参加し、こどもと保護者の両方を支援できる心理職に魅力を感じました。一人ひとりのこどもたちとの出会いを大切に、自己研鑽に励むことで、青森県のこどもの福祉に貢献したいと考え、志望しました。



新採用



心理  
東青地域健康福祉部  
こども女性相談総室(中央児童相談所)

安藤 千尋  
Ando Chihiro  
山形県出身  
令和5年度採用



## 化学

青森県環境保健センター

菩提寺 誉子  
Bodajji Motoko  
青森市出身  
平成25年度採用

経歴 |  
H25~ 三八地域県民局  
地域連携部  
八戸環境管理事務所  
H27~ 青森県原子力センター  
H28~ 現所属



### ■ 現在の主な業務内容

県内の酸性雨の実態を把握するため、雨水や雪のpH(水素イオン指数)や主要なイオン成分の濃度などの測定を行っています。また、十和田湖の水質保全を目的とする調査や、十二湖青池がなぜ青く見えるのかの解明を目的とする水質分析などに携わっています。

### ■ 今までの仕事で嬉しかったことは？

数年前、ウイルスの検査を担当していた時に、結果提供先の県民の方から、感謝が綴られた手紙と一羽の折り鶴をいただきました。自分の知識や経験を活かして青森県に貢献できていることを実感し、とても嬉しく思いました。

### ■ 青森県職員を目指す方へのメッセージ

地域に貢献できるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができる日を心待ちにしています。



## 農学

農林水産部 構造政策課

油川 慧人  
Aburakawa Keito  
青森市出身  
平成30年度採用

経歴 |  
H30~ 三八地域県民局  
地域農林水産部  
R3~ 上北地域県民局  
地域農林水産部  
R5~ 現所属



### ■ 現在の主な業務内容

新しく農業を始めた方(新規就農者)への補助金交付や、県内の若手農業者の組織である4Hクラブの運営支援などを担当しており、青森県の農業・農村を支える多様な担い手の確保・育成に携わっています。

### ■ 青森県ではこんなことをしています！

県では、農業の担い手育成業務の一環として、4Hクラブの活動支援を行っています。私は県連の事務局を担当しており、資料作成や連絡調整などを行い、4Hクラブ活動として行われる県域の研修会や交流会の企画・運営に携わっています。

### ■ やりがいを感じるときは？

研修会や交流会はクラブ員が主体となって内容を検討しており、積極的にアイデアが出されると、事務局として意見をまとめるのは大変になりますが、とてもやりがいを感じます。また、イベントが無事終了したときには、クラブ員と達成感を共有することができます。

### ■ 今までの仕事で嬉しかったことは？

私は農学職で採用後、1~5年目は県民局の農業普及振興室に配属され、主に作物の栽培指導業務に携わりました。現場で直接農業者に対して指導を行うため、作物に関する知識の習得など大変な面もありましたが、指導した内容を参考に作業してもらえたり、指導した農業者から感謝されたりしたことが業務の励みになりました。



### とある1日のスケジュール

- 8:30 業務開始、メールチェック
- 9:00 若手農業者向け研修会開催に向けた準備
- 12:00 昼休み
- 13:00 補助事業の交付金事務
- 17:15 業務終了



## 水産

農林水産部 水産局  
水産振興課

澤田 篤  
Sawada Atsushi  
弘前市出身  
平成30年度採用

経歴 |  
H30~ 農林水産部 水産局  
水産振興課  
R2~ 下北地域県民局  
地域農林水産部  
むつ水産事務所  
R4~ 下北地域県民局  
地域農林水産部  
下北地方水産事務所  
R5~ 現所属



### ■ 現在の主な業務内容

水産資源の管理に関する業務を行っています。水産資源を将来も持続可能に利用するため、国が推進している水産資源の管理に関する会議への参加や、県の管理方針の作成、県での水産資源管理数量の決定に係る事務などの業務を行っています。

### ■ やりがいを感じるときは？

出先機関の水産事務所に勤務していたときに、漁業者や漁協の方が困っている課題に対応したときにお礼を言われ、自分が県民の役に立っていることを実感し、やりがいを感じました。

### ■ 仕事をすすんで心掛けていることは？

業務の中には、相手からのアクションがあって対応するものと、時期や条件によって自発的に行う業務があります。この自発的に行う業務を、遅れることのないよう確実に対応するため、スケジュール管理を心掛けています。



## 林業

農林水産部 林政課

**佐藤 有晟**  
Sato Yusei  
青森市出身  
令和5年度採用



新採用

### ■ 現在の主な業務内容

県や市町村、林業事業体などの関係者が森林情報を共有・活用できる「森林クラウドシステム」の運用に関する業務のほか、森林の変化を調査するための衛星写真の調達や、森林情報を解析する業務の委託などを行っています。

### ■ 青森県職員を志望した理由は？

幼い頃から青森県の豊かな森林が好きだったため、森林・林業の分野で、青森県に貢献したいと考えていました。大学では林業を専攻しましたが、そこで学んだ知識や技術が早速業務に活かされており、とてもやりがいを感じています。県職員の業務は幅広く、自身のスキルを活かせる場面が多いため、今後の業務にも期待に胸が膨らみます。

### ■ 今までの仕事で印象に残っていることは？

林業事業体を対象とした森林クラウドシステムの操作研修会で講師を担当した際、興味を持って真剣に説明を聞いてくださった皆さんの姿がとても印象に残っており、システムをより良いものにしていきたいと、一層やる気が出ました。

### ■ 業務を通じて、世界に誇れる森林に溢れた青森県づくりを目指したい！

県民の皆さんが安心安全に暮らせるよう、青森県の多様で豊かな森林を守るとともに、本県の森林の魅力をもっと引き出すことで、県外、更には海外からも羨まれる青森県にしていきたいです。

### ■ 青森県で働くことの魅力は？

青森県はとにかく食べ物とお酒が美味しいです。仕事終わりや休日、美味しい日本酒や新鮮なお刺身などを気軽に食べられるのは、青森県で働くことの魅力の一つであり、日々の仕事にますますやる気が出ます。

### ■ 青森県職員を目指す方へのメッセージ

青森県の森林はとても多様で豊かなので、自身のスキルを活かせる場面や、新たに学び経験できる分野も非常に多いと感じています。私もまだ1年目で勉強の途中ですが、共に切磋琢磨し、青森県の森林・林業を盛り上げましょう！



### ■ 現在の主な業務内容

青森県における畜産業の振興が仕事で、現在は酪農・養豚・養鶏を担当しています。

酪農では酪農家が生産する生乳の乳質のデータを分析するための体制作りや、研修会の開催などを行っており、養鶏では地鶏である「青森シャモロック」のブランド管理などの業務を行っています。

### ■ 仕事をする上で心掛けていることは？

青森県の強みを活かした、畜産業の発展を目指しています。先輩から「農家のために何かをしてあげるという目線ではなく、一緒に作っていくという目線が大事」と教わり、常に意識しています。そのために、農家や関係者の声を聞くこと、現場を見ることができるとなると、職員になりたいと考えています。



新採用



## 畜産

農林水産部 畜産課

**須藤 由貴**  
Suto Yuki  
田舎館村出身  
平成31年度採用

経歴 |  
H31～ 上北地域県民局  
地域農林水産部  
R4～ 現所属

### ■ 現在の主な業務内容

工事の設計・立会い、工業用水道設備の運転操作、管路巡視などを行っています。工事は監視制御設備の保守や送水管に設置されているセンサーの点検、非常用発電設備などの点検・修繕を行っています。河川の増水や地震が発生すると、出勤し災害対応を行うという臨時の業務もあります。

### ■ 青森県職員として働くことの魅力は？

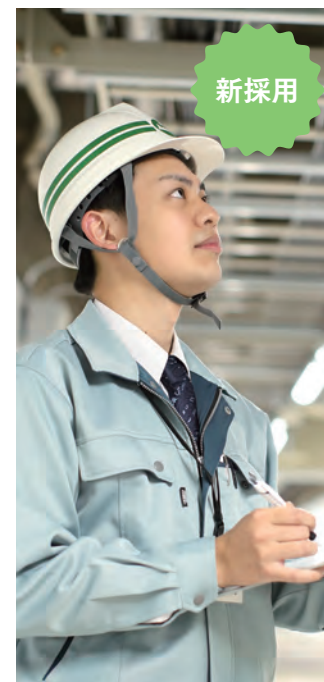
設備職は県有建設物の新築・改修工事が規定に則って正しく行われているか管理する仕事や、県有設備の維持管理を行う仕事などがあります。現在働いている八戸工業用水道管理事務所では、工場に水を送る施設設備の維持管理に関する仕事をしていますが、普段の生活では目にすることのできない設備ばかりで、毎日覚えること、新しいことがたくさんあります。



## 設備

県土整備部(公営企業)  
八戸工業用水道管理事務所

**上原 野亜**  
Kamiharako Noa  
野辺地町出身  
令和5年度採用





中南地域県民局 地域整備部  
**総合土木**

蛭名 眞子  
Ebina Mako  
東北町出身  
令和4年度採用

| 経歴 |  
R4 ~ 現所属



■ 現在の主な業務内容

建物を建築する際に行う「建築確認」の業務に携わっています。具体的には、建築確認申請の書類審査や現場検査を行い、各法令に定められた基準に適合しているか確認しています。また、建築士や県民の方からの相談や問合せに対し、指導や助言などを行っています。

■ 民間から青森県職員への転職を考えたきっかけは何ですか？

前職は建築確認検査を行う企業に勤めていましたが、建築の知識を更に深めるため、建築行政の施策や他法令に関わる機会を得たいと思ったのがきっかけです。県では、建築確認検査に加え、建築基準関係規定に係る調査などにも携わるため、幅広い視点で建築に関わることができています。

■ 青森県職員を目指す方へのメッセージ

県の事業は幅広く、あなたが目指すスペシャリストやゼネラリストになれる職場環境です。



北地域県民局 地域整備部  
**建築**

棟方 春樹  
Munakata Haruki  
青森市出身  
令和4年度採用

| 経歴 |  
R4 ~ 現所属

■ 現在の主な業務内容

道路を新設する道路改築と橋梁の長寿命化に関する工事や業務の監督業務を担当しています。また、工事を発注するための設計書の作成や積算を行っています。

■ 青森県ではこんなことをしています！

橋梁の耐震対策や補修工事の監督業務では、適切に施工を行っているか現場で立会いを行います。現在、供用している橋梁について、劣化が進んでいる箇所や未対策箇所を補修し、住民の方がより安全に利用しやすくなるよう努めています。

■ やりがいを感じるときは？

前年度に調査・設計業務を担当した橋梁の補修工事を引き続き担当することになり、現場に出向き、完成まで携わること達成感を感じます。また、地域住民の生活に必要な不可欠である道路や橋梁に関する事業を担当していることにやりがいを感じます。

■ 青森県職員として働くことの魅力は？

私自身が今まで過ごしてきた地元のために働くことが一番の魅力だと感じます。県内での転勤はありますが、住んだことのない地域に配属されることでその地域の特色を感じられる点も魅力の一つです。



とある1日のスケジュール

8:30	業務開始、メールチェック
10:00	担当工事の施工検査・現場立会い(市内)
12:00	昼休み
13:00	担当業務(詳細設計)の打合せ
15:00	受注者から提出された書類確認、設計書作成
17:15	業務終了

県土整備部の研修プログラム

県土整備部では、技術職員に対する独自の研修プログラムを用意しています。土木系学科等の卒業を問わず、土木系公務員として必要な技術力や課題解決力を身につけることが可能です。

1. 階層別研修

新採用職員研修	採用1年目
次世代リーダー育成研修(中堅)	採用5年目以降

2. 必修研修

道路事業一般研修	採用5年以内 職員対象 (新採用職員含む)
河川事業一般研修	
港湾・空港事業一般研修	
都市計画研修	
VE基礎研修	
土質研修	
建設材料研修	
一般構造物研修	
災害復旧事業一般研修	
各地域整備部における現場研修(随時実施)	

3. 選択研修

基礎及び一般研修	積算システム・CAD操作研修
	各事業一般研修 ※ 必須研修と同一(4科目)
実務者研修	CAD操作研修(応用編)
	道路計画研修
	災害実務者研修
	環境色彩セミナー 体験型土木構造物実習
橋梁アセットマネジメント・スキルアップ研修	橋梁設計研修
	橋梁補修設計研修
	橋梁定期点検研修
	橋梁補修施工管理研修
官民合同技術講習会	橋梁耐震設計研修
	土工基礎技術講習会
	コンクリート基礎技術講習会
	構造物設計基礎技術講習会
	アスファルト舗装基礎技術講習会
	DX基礎技術講習会

県土整備部キャリア NAVI

県土整備部では、土木系公務員を目指す方のキャリアイメージ支援を目的に、「県土整備部キャリア NAVI」を開発しています。





## 勤務条件と待遇

### 勤務時間

8:30~17:15

(休憩時間 12:00~13:00)

※ 時差出勤や育児・介護を行う職員の早出遅出勤務制度があります。  
(交替制勤務などの職員を除きます。)

### 週休日・休日

毎週土・日曜日、祝日、年末年始  
(勤務場所で異なる場合あり)

### 休暇

年次休暇 ※ 繰越制度あり  
(1年に20日 / 採用1年目は15日)

夏季休暇、結婚休暇、ボランティア  
休暇、服忌休暇、生理休暇、介護  
休暇など

(その他、出産・子育てをサポートする  
制度あり P.16)

### 初任給 (令和6年4月採用の場合)

- ◆ 職務・経験により、下記金額と異なる場合があります。
- ◆ 昇給は原則毎年1回行われます。

試験の種類	初任給
大学卒業程度	202,400円
高校卒業程度	170,900円



### 各種手当

- ◆ 通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などの諸手当が各要件に応じて支給されます。
- ◆ ボーナス(期末・勤勉手当)は、6月・12月の年2回支給されます。

### 人事異動・昇任

知事部局では、採用直後は幅広い能力開発・自己の適性が発見できるよう、管理部門と事業部門、本庁と出先機関など、様々な職務に配属され、その後は、経験・適性・本人の意欲などを重視した人事異動が行われます。異動にあたっては、「自己申告制度」による年1回の異動希望調査や「庁内公募制度」も実施されています。

また、採用されると、「主事」又は「技師」となり、その後の昇任は勤務成績などを考慮して行われます。

主事・技師

主査

主幹

総括主幹

副参事

課長

次長

部長



## 育児休業 先輩の声 を活用した



農林水産部 畜産課

伊藤 雄亮  
Ito Yusuke  
青森市出身  
平成26年度採用

【利用した子育て支援制度】  
● 育児休業  
(令和5年2月1日~2月28日)  
● 子の看護休暇

### ■ 育児休業をしてみたの感想

娘(第一子)が生まれて5か月になる頃に1か月間の育児休業を取得しました。初めての出産・育児に加えて妻の実家が県外ということもあり、少しでも妻の不安や負担を軽減しなければと思ったのがきっかけです。また、工作上、忙しい時期にもかかわらず、上司や同僚に後押ししていただけただのは大変感謝しています。おかげで我が子と貴重な時間を過ごすことができました。

### ■ 仕事と家庭の両立で心掛けていることは？

育児休業期間を経て、より育児に対して自分事として捉えるようになりました。夫婦で特別な分担は決めていませんが、授乳以外の育児は協力して行えるので、仕事から帰宅後は、積極的に家事・育児に取り組んでいます。

## 出産・子育てを サポートする制度

青森県では仕事と家庭を両立し、安心して子育てができるように支援する制度を設けています。

令和4年度 /

育児休業取得率  
(女性) 100% (男性) 61.4%  
男性の配偶者  
出産休暇等取得率 93.0%

※ 教育庁・警察本部・病院局を除く

制度	給与	内容・利用期間等
産前・産後休暇	有給	産前8週間(多胎妊娠は14週間)から産後8週間まで
配偶者出産休暇	有給	3日以内。1日・半日又は1時間単位
育児参加休暇	有給	新たに生まれた子又は小学校就学前の子の養育5日以内。1日・半日又は1時間単位
育児休業	有給	子が1歳6ヶ月に達するまで。1日2回各60分以内又は1日1回2時間以内
子の看護休暇	有給	子が義務教育を終了するまで。1年に5日(子が2人以上の場合は10日)以内
育児休業	無給	子が3歳に達するまで ※ 子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
育児短時間勤務	減額	子が小学校就学の始期に達するまで。勤務時間を短縮
部分休業	減額	子が小学校就学の始期に達するまで。勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内

◆ 育児や介護を行う職員のための在宅勤務制度もあります。

商工労働部  
新産業創造課

原 純子  
Hara Junko  
青森市出身  
平成3年度  
一般事務(行政上級)採用



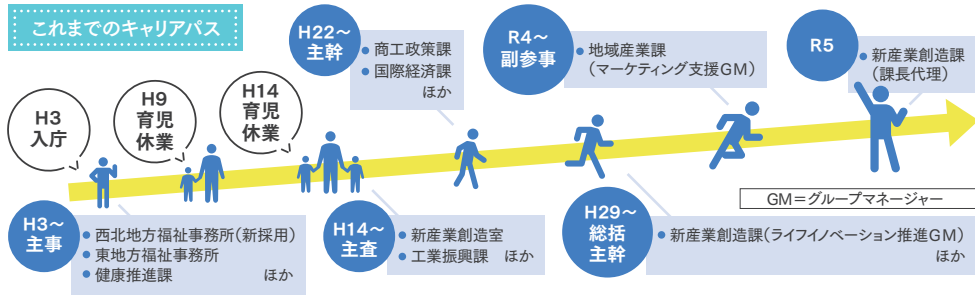
■ これまでどんな業務を経験されてきましたか？

新採用から10年は健康福祉業務に従事しました。福祉事務所在籍時はケースワーカーを7年担当しています。

以降は中小企業支援業務に従事し、青少年の創造力育成、知的財産活用・産学官金連携の推進、商品開発・販路開拓支援、創業・事業承継支援、新型コロナ対応などを担当しました。

現在は、新産業創造課で課長代理として、円滑な組織運営のため課長を補佐しています。

これまでのキャリアパス



■ 仕事と家庭の両立で心掛けていることは？

完璧を求めないこと、周囲の理解と協力を得ながら限られた子育て期間を楽しむことが大切です。

「仕事は代わってあげられるけど親の代わりは誰もできない。子どもはあっという間に大きくなるから後悔しないように子どもとの時間を大切に」

職場の先輩にいただいた素敵な言葉。今では、職場の後輩に私が伝えています。



■ 一番印象に残っていることは何ですか？

ライフ関連分野での新ビジネス創出を目指して、県内ニーズとシーズの掘り起こしから、有望市場の選定、県内企業との勉強会開催へと、関係機関と連携して取り組んだことが強く印象に残っています。

その取組は、本県発の機能性素材「プロテオグリカン」を配合した美容製品の開発や、医療現場とのマッチングによるものづくり企業の医療機器市場への参入など、県内企業の新分野進出につながり、県職員としてのやりがいを実感する業務でした。

■ 青森県職員を目指す方へのメッセージ

県職員には、課題から対応策を見出し、多様な立場の方々と共に解決していく姿勢が求められます。これからの青森県を笑顔いっぱい地域にするため、提案力、共創力、実行力、そして何より「青森愛」にあふれた方をお待ちしています。

人材育成と研修制度

青森県では、職員の能力開発やキャリア形成を図るために様々な研修制度や支援制度を設けています。

POINT 01 新採用者研修

新たに採用された職員を対象に、前期(4~5月頃)と後期(9~10月頃)に各4日間程度、公務員としての心構えや青森県に関する基礎知識について研修を行います。

カリキュラム

前期

あおり力テスト、知事講話、青森県の現状と課題、青森県の歴史と文化、公務員倫理、文書事務、仕事の進め方、接遇など

後期

地方財政の現状と課題、青森県の戦略的な取組、まるごとあおり講座、財務制度の基礎、法令の読み方、メンタルヘルスなど

POINT 02 基本研修(必修)

新採用職員から、中堅・ベテランの職員まで、各職位に必要な能力の向上・開発に重点を置いた必修研修を行います。職位に応じて、「新採用者研修」「主事・技師研修」「主査研修」「主査第2部研修」「主幹研修」「管理者入門研修」などがあります。

POINT 03 選択研修

職員の主体的な能力開発意欲に応じて受講できる研修です。「法制執務研修」「ワンペーパー資料作成術研修」「クレーム対応研修」「交渉力向上研修」「タイムマネジメント研修」「ICT人材育成研修」など、様々な研修を用意しています。

POINT 04 自己啓発の支援(通信教育講座)

通信教育専門機関のメニューの中から幅広く対象コースを設定し、職員の自己啓発を支援しています。指定する通信教育講座から申し込む「指定通信教育講座」と、職員が受講を申し込む前に申請し、承認が得られれば受講できる「特別通信教育講座」があり、講座を修了した職員には、助成金として受講料の一部を支給しています。



POINT 05 トレーナー制度

新採用職員の不安や悩みを解決するため、トレーナーに選任された先輩職員が新採用職員の相談相手となり、職場での基本的なルールや日常業務の進め方について助言します。



令和6年度 採用試験日程

採用試験日程等は変更になることがあります。試験の際には必ず各試験案内で確認してください。試験案内は、「試験案内等配布開始予定日」に青森県職員採用案内ホームページで公表します。

試験区分	年齢要件	試験案内等 配布開始 予定日	受付期間	試験日・試験地・合格発表			
				第1次試験	合格発表	第2次試験	最終 合格発表
大卒程度 (病院運営職)	① 平成4年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた者 ※1	3月1日(金)	3月1日(金) 3月26日(火)	4月2日(火) 4月15日(月) SPI3 (テストセンター) 方式	4月25日(木)	5月15日(水)、 5月16日(木) 青森市	5月下旬
大卒程度 (病院運営職) を除く	② 平成15年4月2日以降に生まれた者で、大学を卒業した者又は令和7年3月31日までに大学を卒業する見込みの者	5月7日(火)	5月7日(火) 5月24日(金)	6月16日(日) 青森市 東京都	6月25日(火)	7月下旬 青森市	8月中旬
大卒程度 社会人枠 (行政職)	昭和40年4月2日以降に生まれた者 ※2	同上	同上	6月7日(金) 6月20日(木) SPI3 (テストセンター) 方式	7月5日(金)	8月中旬 青森市	9月上旬
大卒程度 社会人枠 (行政職) を除く				6月16日(日) 青森市 東京都			
短大卒程度	平成9年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者	7月5日(金)	8月1日(木) 8月23日(金)	9月29日(日) 青森市 弘前市 八戸市	10月9日(水)	10月下旬 青森市	11月中旬
高卒程度	平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者						

※1 保健師については、平成4年4月2日以降に生まれた者

※2 大卒程度(社会人枠)は年齢要件のほか、民間企業等における職務経験を5年以上有している方が受験対象となります。

令和6年度 実施内容

一部職種をSPI3(テストセンター方式)に変更し、さらに受験しやすくなりました!

区分	第1次試験			第2次試験				
	教養試験	専門試験	アピールシート試験	論文試験 ※1	作文試験 ※1	グループワーク	個別面接	適性検査
大卒程度	病院運営	● SPI3		●		●	●	●
	行政職(病院運営を除く) 技術職 ※2	● 40題	● 40題	● 800文字		●	●	●
大卒程度 (社会人枠)	行政職	● SPI3	●	● 800文字		●	●	●
	技術職		● 40題	● 800文字		●	●	●
短大卒程度		● 40題	● 40題	● 800文字		●	●	●
高卒程度	事務職	● 40題			● 800文字	●	●	●
	技術職	● 40題	● ※3 40題		● 800文字	●	●	●

※1 論文・作文試験は、第1次試験日に実施(大卒程度(社会人枠)行政職を除く。)します。

※2 「保健師」については、第1次試験の教養試験はありません。

※3 各教養試験及び専門試験は択一式の出題ですが、高卒程度「農学」「畜産」及び「林業」の専門試験は記述式で行います。

※4 令和6年度試験の予定です。今後、変更される場合がありますので、必ず、各試験案内で確認してください。

※5 第1次試験の出題分野の内容(全試験区分)については、青森県職員採用案内ホームページに掲載しています。

Q1

青森県職員になってよかったと思いますか?

92%

- 青森県をより知りたいと思うきっかけにもなり、名産や観光など情報に敏感になった。
- 幅広い業務に携わり、経験を積むことができた。
- 大変なこともあるが、自分の仕事が県民の役に立っていると実感した時、県職員になってよかったと感じる。

Q2

今の仕事にやりがいを感じていますか?

87%

- ルーティンワークではなく、日々変化のあることをやらせてもらっている。色々な人と繋がりができて、一緒に事業ができるのが楽しい。
- 自分が携わった業務を日常生活で見ることがあり、生活に欠かせないものなんだと改めて感じる。
- 金額的にもエリア的にも規模の大きい仕事が多く、責任を感じる。
- 法律という明確な根拠が存在し、なぜこの業務を行う必要があるのかという点に対して、はっきりとした答えがある。

Q3

上司・同僚に相談しやすい環境だと思いますか?

96%

- 上司が明るく、普段から何気ない会話をしてくれる。同年代の職員もいて話しかけやすい。
- 忙しい時でも仕事の合間を見て教えてくれる。
- 分からないことは積極的に聞いて欲しいと言われている。また、相談すれば適切な回答が返ってくる。
- LoGo チャット(ビジネスチャットツール)があるのも良い環境だと思う。別の部署にいる同僚とも連絡ができるし、トレーナー制度(P.18)があるおかげで、先輩職員から色々学ぶことができる。

新採用  
職員の本音

回答数  
124人

令和5年度新採用職員のアンケートを集計しました。

Q4

ワークライフバランス(仕事と生活の調和)が実現できていると思いますか?

87%

- 週末はしっかり休めている。
- 仕事で忙しい時もあるが、趣味の時間などリフレッシュする時間も確保できている。
- 働くときは働く、休む時は休むと、仕事と生活の調和が実現しやすい環境になっている。
- 休暇などを取得しやすい。

Q5

県職員になって、イメージと違っていたことはありませんか?

- 書類仕事もあればイベントの開催など、仕事の範囲が広い。
- 堅苦しく定型的な事務作業のイメージだったが、自らのチャレンジ精神も活かせる点に面白さを感じる。
- 部署によって業務内容や業務量に違いがある。
- 県職員は真面目で堅い人が多いというイメージを持っていたが、入庁してみると、気さくに接してくれる方が多く、職場の雰囲気良かった。
- 青森県を良くしようと情熱を持った職員が多くいる。

Q6

仕事をする上で心掛けていることはありますか?

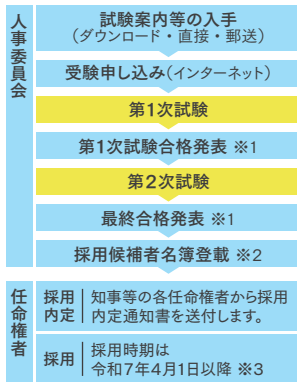
- 笑顔と挨拶。
- 県民と接する際は、一人の県職員として責任を持った言動をする。
- 細かいことでも根拠を確認する。
- 前倒し気味に業務を行う。見直す時間も取れるし、心に余裕を持って仕事ができる。
- デスクワークでも相手の立場などを考えながら仕事を進めている。
- 分からないことは、まずは自分で調べる。調べてもわからなければ上司に聞く。
- 迅速な報連相が大切。一人で悩みこまない。
- 職場や業務でのストレスは明日に持ち越さない。
- 受け身になるのではなく、常に自分から学ぶ姿勢を心がける。

受験する方へのメッセージ

- 様々な分野の業務に幅広く関わり、己の経験を積みながらも、ワークライフバランスも成立する過ごしやすい職場だと思います。
- 福利厚生は想像以上に充実しています。産休や育休の利用しやすいですし、不妊治療や子の看護でも休暇を取ることが可能です。また、産休や育休などを利用しても、キャリアへの影響は民間企業よりも少ないと感じます。
- 公務員は民間よりも内定が遅く、周り比べて不安になることも多いと思いますが、自分のやることを明確にして頑張ってください。
- 第1次試験で持参する内履きはスリッパよりもシューズの方が歩きやすくオススメです!
- 農家から県職員へ転職して働いている職員もいます。研修・休日も充実しているので、迷っている方はまず受験してみてください。
- 仕事について不安を感じるかもしれないませんが、質問しやすい職場環境があります。夏には「県庁ねぶた」での活躍も可能です。一緒に働き、そしてねぶたで熱くなりましょう!

％は、「そう思う」「まあそう思う」の割合です。

最終合格者の決定方法及び採用までのプロセス



※1 合格者全員に書面で通知するほか、合格者の受験番号を掲示場所及びホームページに掲載します。

※2 最終合格者は、採用候補者名簿に登載されます。

※3 受験資格に定める資格・免許を取得できなかった場合は採用されません。

試験職種別の職務内容

大卒 短大卒 高卒

試験問題の程度を表すもので、学歴に関係なく受験ができます。(詳細 P.22「Q2」とおり)

行政 大卒 一般事務 高卒

各種施策の企画立案、県税の賦課徴収、中小企業の支援、庶務・経理等幅広い分野の様々な業務

教育事務 高卒

学校その他の教育機関等における施設の維持管理、物品の購入等の会計事務、教職員の給与支給等に係る業務

警察行政 大卒 警察事務 高卒

予算・物品購入等に関する会計事務、職員の給与支給、運転免許に関する事務、鑑識事務、情報管理等、警察行政に関する様々な業務

病院運営 大卒

病院の経営企画、診療報酬制度の運用管理、医療機器等の購入、医療情報システムの運用等、県立病院の運営に関する業務全般

※ 各職種の内容については、職員紹介(P.4～P.14)と併せてご覧ください。(一部掲載のない職種もあります)

※ 職員の採用は職種ごとに行います。掲載していない職種を採用する場合や、掲載している職種についても毎年採用があるとは限りませんのでご了承ください。

令和5年度の採用試験実施状況

区分	試験職種	受験者数	合格者数	受験倍率	区分	試験職種	受験者数	合格者数	受験倍率
大卒程度 (SPI方式)	病院運営	47	5	9.4	大卒程度 (社会人枠)	行政	55	5	11.0
	合計	47	5	9.4		心理	0	—	—
	行政	227	90	2.5		福祉	7	1	7.0
	警察行政	4	1	4.0		保健師	1	1	1.0
	化学	6	1	6.0		農学	3	1	3.0
大卒程度	心理	8	5	1.6	林業	2	1	2.0	
	福祉	8	4	2.0	総合土木	5	2	2.5	
	保健師	11	11	1.0	建築	0	—	—	
	農学	12	11	1.1	設備	3	1	3.0	
	畜産	5	2	2.5	合計	76	12	6.3	
	林業	4	3	1.3	短大卒程度	栄養士	5	1	5.0
	水産	2	1	2.0	司書	4	1	4.0	
	総合土木	25	18	1.4	合計	9	2	4.5	
	建築	3	2	1.5	高卒程度	一般事務	30	6	1.7
	設備	1	0	—	教育事務	45	35		
警察科学	5	1	5.0	警察事務	10	9			
合計	321	150	2.1	農学	4	2	2.0		
				畜産	1	1	1.0		
				林業	2	1	2.0		
				総合土木	10	6	1.7		
				合計	102	60	1.7		

※ ホームページには過去2年分の実施状況を掲載しています。

化学 大卒

廃棄物・公害の規制及び指導、公衆衛生等に係る試験検査・研究、環境放射線の監視等の業務

心理 大卒

児童相談所、児童福祉施設等での心理診断、心理療法、カウンセリング、助言指導等の業務

福祉 大卒

児童福祉等に関する相談・指導、生活保護のケースワーク、福祉施設での生活支援、福祉政策の企画立案等の業務

保健師 大卒

健康に関する相談、保健指導、精神・難病・感染症等、地域保健対策の推進に関する業務

農学 大卒 高卒

農業振興のための企画、米穀・野菜・花き・りんご等の生産及び流通計画、農業技術の普及、指導等の業務

畜産 大卒 高卒

畜産物の生産・流通、家畜の衛生・防疫等に関する業務

林業 大卒 高卒

森林計画、林業の技術及び知識の普及、林産物の生産流通、営林、治山等の業務

水産 大卒

水産業の振興のための企画、水産技術の指導、漁場の整備等の業務

総合土木 大卒 高卒

道路、河川、港湾等の計画・設計・監理や農村整備に係る企画立案、農道・用排水路の整備等の業務

設備 大卒

県有建築物や下水道の整備に関する設備設計・工事監理、施設管理及びファシリティマネジメント等の業務

建築 大卒

住宅行政、建築確認、県有建築物の整備に関する設計・工事監理及びファシリティマネジメント等の業務

栄養士 短大卒

学校給食の衛生管理、栄養管理等の業務

司書 短大卒

県立図書館における専門的・技術的な業務

採用試験 Q&A

Q1

採用試験の詳細はいつ発表されますか？

採用試験の詳細は、試験区分ごとに配布する「試験案内」に記載しています(配布開始予定日は P.20 に記載しています)。また、「試験案内」の内容は、その配布日から青森県職員採用案内ホームページで公表します。

Q2

「大学卒業程度」の試験は大学卒業(見込み)者でないと受験できませんか？

「大学卒業程度」の試験とは、大学卒業者が対象ということではなく、試験問題の程度が大学卒業程度であるという意味です。受験資格を満たしている方であれば、学歴・職歴に関係なく受験できます。また、「短期大学卒業程度」、「高等学校卒業程度」の試験についても、各試験の受験資格に該当すれば、学歴などに関係なく受験できます。

Q3

出身校、出身地、性別や民間企業からの転職などによる有利・不利はありますか？

採用試験は、地方公務員法の「平等取扱の原則」に基づいて実施されていますので、出身校、出身学部、出身地、性別や民間企業からの転職などによる有利・不利は全くありません。受験資格を満たされれば全ての方が平等に受験できます。

Q4

過去に出題された問題を見ることはできますか？

教養及び専門試験で出題するものと同程度の「例題」、論文(作文)試験及びグループワークの課題をホームページに掲載しています。また、「例題」については県政情報センターでの閲覧も可能です。

Q5

受験には特別な資格・免許が必要ですか？

一部の試験職種(保健師など)については、指定する期日までにそれぞれ必要な免許を取得していなければ採用されませんが、受験に際しては、免許取得見込みであれば受験できます(ただし、「大学卒業程度・社会人枠」では、取得者のみ受験可)。上記の試験職種以外については、受験するために必要な資格・免許は特にありません。詳細は「試験案内」で確認してください。

Q6

昨年試験を実施した職種は今年も試験を実施しますか？

試験を実施する職種は年度によって異なります。職種によっては、採用試験を行わない場合があります。採用する職種、採用予定人数については、各試験などの試験区分ごとに配布する「試験案内」で確認してください。

Q7

スーツで受験の方がよいですか？

第1次試験は普段着でかまいません。季節に応じた過しやすい服装で受験してください。第2次試験については、社会人として適切な服装で受験してください。

なお、5月から10月までは例年夏季の軽装を実施しており、職員は軽装(上着・ネクタイの着用なし)で対応しますので、受験される方も軽装で差し支えありません。

